ONTARIO

Ministry of Labour
Labour Management Services
Office of Collective Bargaining Information

Quarterly Review of Collective Bargaining Developments in Ontario

Fourth Quarter 2001

ISSN: 1499-4372

103-00367/

Foreword

This report provides information on collective agreement wage settlements and work stoppages in Ontario.

Wage settlement information has been obtained from collective agreement settlements reported monthly to the Office of Collective Bargaining Information (OCBI), Ontario Ministry of Labour. Only settlements covering 200 or more Ontario employees and ratified in the fourth quarter of 2001 are included. Data on work stoppages under Ontario jurisdiction are derived from information available as of the publication date.

Changes in wage settlements are calculated on base wage rates and are weighted by the number of employees in each bargaining unit. The changes do not necessarily reflect the average increase for each member of the bargaining unit. Estimates of additional increases that may be generated from cost-of-living allowance (COLA) clauses are included in the calculation of the average annual increase.

Major settlements were selectively chosen on the basis of criteria such as the size of the bargaining unit, significant changes in wages, or settlements that are of interest to the public. The settlements reported do not include all ratified agreements.

Work stoppages include strikes and lockouts which last a minimum of one-half day involving two or more unionized or non-unionized workers and result in 10 or more person-days lost.

This fourth quarter report includes eight tables:

- Tables 1 to 4 provide wage information that was derived by converting the total increase for the full term of each agreement to an average annual compound equivalent.
- Tables 5 and 6 provide information on the duration of negotiations and the stage at which the settlements were reached.
- Tables 7 and 8 compare work stoppages in Ontario from January to December 2001 with those for the same period in 2000 and provide data for the period 1975 to 2001.

Table of Contents

		Page
Settlement Highlights		5
Wage Adjustments		5
Major Settlements		6
Negotiations		8
Upcoming Bargaining		8
Work Stoppages		9
Tables		10 – 16
Wages		
Table 1	Average Annual Increases in Base Wage Rates **by Sector** (public and private), Fourth Quarter 2000 to Fourth Quarter 2001	10
Table 2	Average Annual Increases in Base Wage Rates **by Sector** (manufacturing and non-manufacturing), Fourth Quarter 2000 to Fourth Quarter 2001	11
Table 3	Average Annual Increases in Base Wage Rates **by Industry**, Fourth Quarter 2001	12
Table 4	Average Annual Increases in Base Wage Rates **by Duration and Sector**, Fourth Quarter 2001	13
Negotiations		
Table 5	Duration of Negotiations **by Sector**, Fourth Quarter 2001	14
Table 6	Stage of Settlement **by Sector**, Fourth Quarter 2001	15
Work Stoppages		
Table 7	Work Stoppages and Person-Days Lost, 2000 and 2001	15
Table 8	Work Stoppages under Ontario Jurisdiction, 1975 to 2001	16

Quarterly Review of Collective Bargaining Developments in Ontario, Fourth Quarter 2001

Settlement Highlights - 4th Quarter 2001

Number of Agreements	107
Employees Covered	78,575
Average annual increases	
All Settlements	2.7%
Public Sector	2.8%
Private Sector	2.7%
Major settlements	
Algoma Steel (hourly)/USWA*	1.4%
Algoma Steel (salaried)/USWA*	1.2%
Boeing Toronto/CAW*	5.1%
Lear Corp. Canada/CAW*	4.9%
Magna Seating Systems/CAW	4.2%
CBC (technical, trades, labour)/CEP	2.3%
Hydro One (professional)/Energy Prof Society	2.0%
District School Boards/various unions	2.7%
Carleton University (academic/librarians)/ University Professors	2.6%
University of Western Ontario (support)/ Staff Assn	1.7%
OHA (participating hospitals)/CUPE	2.8%
OHA (participating hospitals)/SEIU	2.8%
Versa-Care (participating nursing homes)/CAW	2.8%
Treasury Board of Canada (various groups)/ PSAC/PIPSC	2.8%

* *Contains a COLA clause and/or includes COLA estimates*

During the fourth quarter of 2001, 107 collective agreements were ratified, each covering 200 or more Ontario employees. These agreements cover 78,575 employees, 79% of whom (61,854) are in the public sector (Table 1). The majority of employees covered by the agreements are in federal government (31,146), health and welfare (21,191), manufacturing (11,425), and education (6,336) (Table 3).

Wage Adjustments

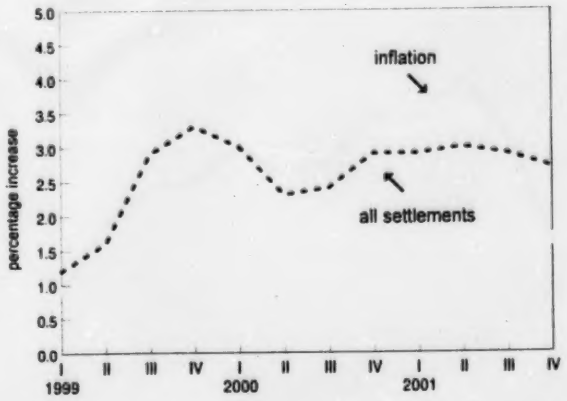
Annual

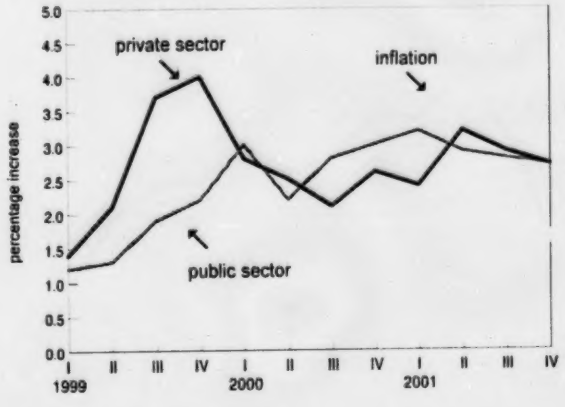
Preliminary data for 2001 showed an overall average annual increase in base wage rates of 2.9%, up slightly from 2.7% in 2000. Annual wage increases for both public and private sectors also rose to 2.9% in 2001, up from 2.7% and 2.5%, respectively. Higher wage increases in the non-manufacturing sector, predominantly in education, construction, and public administration, contributed to the increase. Detailed information will be available in the forthcoming *Ontario Collective Bargaining Review 2001.*

Fourth quarter

Fourth quarter settlements provided an overall average annual wage increase of 2.7%, down slightly from 2.9% in the previous quarter. Private sector settlements also averaged

Chart 1: Average Annual Percentage Increase in Base Wage Rates and Inflation





Source: Office of Collective Bargaining Information, Ontario Ministry of Labour; Statistics Canada

2.7%, down from 2.9% in the third quarter. In the public sector, average annual wage increases remained unchanged from the previous quarter at 2.8% (Chart 1; Tables 1 and 2). The lower average wage increases in the fourth quarter are attributed to settlements in primary metals (1.3% average annual increase), education (2.5%), health care (2.7%), and the federal government (2.8%) (Table 3).

Approximately 75% of all employees covered by agreements ratified during the fourth quarter received wage increases ranging from 2% to 2.9%. Almost 93% of public sector employees received wage increases between 2% and 2.9%, compared to 93% of private sector employees who received wage increases in a broader range, between 1% and 4.9% (Chart 2).

Three-year agreements appear to be the most prevalent, covering 82% (64,497) of all employees. By sector, 87% of public sector employees, and 63% of private sector employees, settled for 36-month agreements (Table 4).

Major Settlements

Manufacturing

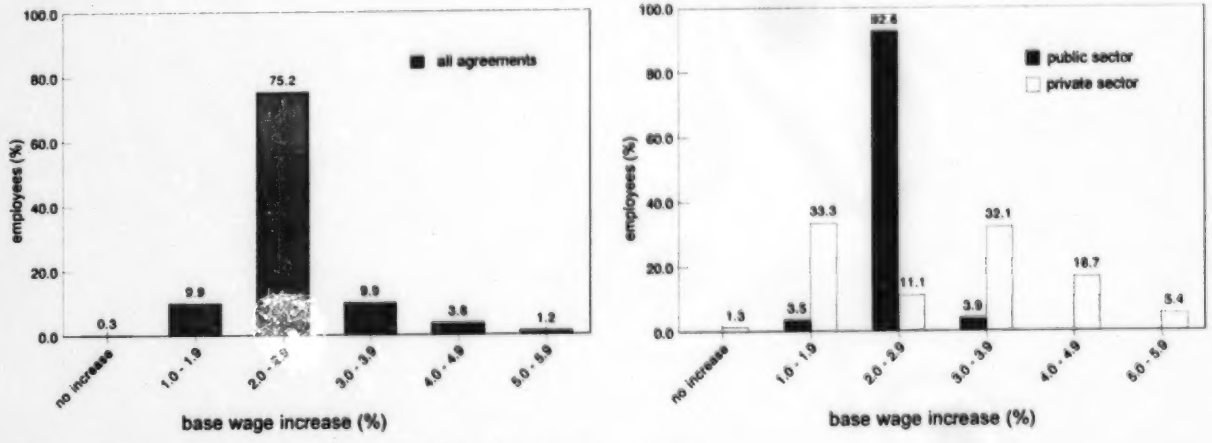
In the manufacturing sector, Algoma Steel Inc. and United Steelworkers of America reached two, 32-month early renewal agreements covering 3,150 hourly and 625 salaried employees. The settlement included wage decreases, followed by wage recovery, for both hourly and salaried employees. Changes to the agreements involved reduced vacation entitlement, suspension of vacation bonus, and revisions to pension plans, as well as unreduced early retirement for eligible employees.

Boeing Toronto Ltd. and the Canadian Auto Workers (CAW) reached a three-year agreement covering 680 employees for an average annual wage increase of 5.1% including COLA estimates. The agreement provides improvements to pension, health care, insurance, and retiree benefits, as well as job security provisions regarding recall rights and subcontracting.

Lear Corp. Canada Ltd. (Kitchener Plant) and 753 hourly employees represented by the CAW, settled for an average annual wage increase of 4.9%, including COLA estimates, over three years. The agreement provides improvements to life insurance, pension, health care benefits, vacation, and tool allowances.

Magna Seating Systems Inc. (Integram Windsor Seating, a Division of Intier Automotive Inc.) and 734 employees represented by the CAW reached a first agreement for three years, providing an average annual wage increase of 4.2%. The agreement also provides improvements to health care

Chart 2: Distribution of Average Annual Percentage Increases in Base Wage Rates by Sector, 4th Quarter 2001



Source: Office of Collective Bargaining Information, Ontario Ministry of Labour

and pension benefits, paid educational leave, Supplemental Employment Benefits, and improved job security provisions based on seniority.

Communications and Utilities

In communications, the Canadian Broadcasting Corp. and 900 Ontario-based employees represented by the Communications, Energy and Paperworkers Union reached a two-year agreement after a work stoppage. The agreement provides an average annual wage increase of 2.3%, in addition to lump sum payments.

In the utilities sector, Hydro One Inc. and the Society of Energy Professionals settled a one-year agreement covering 1,040 employees. In addition to a wage increase of 2%, the agreement provides minimum performance payouts, improved health coverage, and pension benefits.

Education

During the fourth quarter, district school boards settled five agreements covering 1,902 regular teachers, one agreement covering 950 occasional teachers, and five agreements covering 1,827 support staff. These agreements provide average annual wage increases ranging from 2.4% for elementary school teachers, 2.7% to 3% for secondary school teachers, 2.7% for occasional teachers, and 1.4% to 3% for support staff. In total, school boards settled 11 agreements covering 4,679 employees with an average annual wage increase of 2.7%.

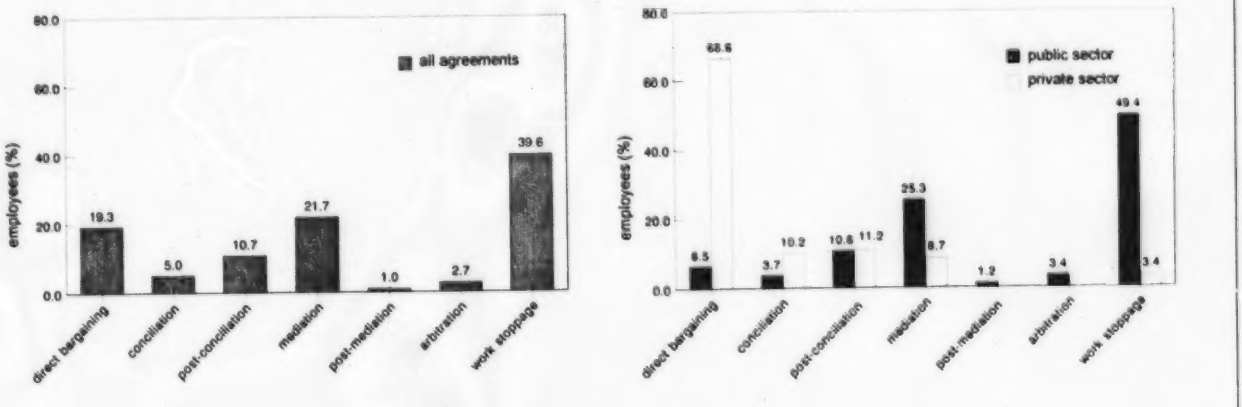
Two university agreements were settled, at Carleton University and at the University of Western Ontario. The 657 academic staff and librarians at Carleton University received a 2.6% wage increase over two years, while 1,000 support staff at the University of Western Ontario settled for a 1.7% wage increase over three years.

Health, welfare services*

In the health care sector, two centrally negotiated settlements were reached by the Ontario Hospital Association on behalf of participating hospitals and support staff represented by the Canadian Union of Public Employees (CUPE) and the Service Employees International Union (SEIU). The settlements were ratified by CUPE members in October, and by SEIU members in November. The 94 CUPE agreements, which expire in September 2004, cover approximately 17,500 support staff. The 64 SEIU agreements, which expire in October 2004, cover approximately 9,000 support staff. The agreements provide an average annual wage increase of 2.8% over three years, and include improvements to health and welfare benefits, shift and weekend premiums, safety footwear allowance, and vacation leave. The agreements also include the establishment of a joint task force to make recommendations regarding the use of RPN skills.

** individual agreements of the centrally negotiated settlements may cover fewer than 200 employees*

Chart 3 - Settlement Stages, 4th Quarter 2001



Source: Office of Collective Bargaining Information, Ontario Ministry of Labour

A centrally negotiated settlement between participating Versa-Care Ltd. nursing homes and approximately 1,100 employees represented by the CAW resulted in 10 agreements. The agreements, with a common expiry date of March 31, 2004, provide an average annual wage increase of 2.8%, and include additional wage adjustments and retention bonuses for Registered Practical Nurses, as well as improved shift premiums and health and welfare benefits.

Federal Government

The Treasury Board of Canada (various programs and groups) reached six, three-year agreements covering almost 32,000 Ontario-based employees. The individual settlements, negotiated by the Public Service Alliance of Canada and the Professional Institute of the Public Service of Canada provided average annual wage increases of 2.8%.

Negotiations

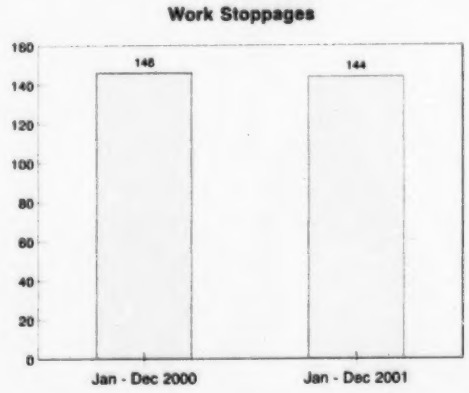
On average, private sector agreements were settled within 3.3 months of the start of negotiations, compared to 5.4 months in the public sector (Table 5). Of all settlements reached during the fourth quarter, 22 agreements covering 19% of employees were settled directly by the parties, while 73 agreements involving 38% of employees were achieved with the assistance of a conciliator or mediator. Four agreements covering 3% of employees were reached through arbitration. Eight agreements involving 40% of employees were reached after work stoppages. In the private sector, 67% of employees settled 12 agreements through direct bargaining, 30% of employees reached 14 agreements with the assistance of a conciliator or mediator, and 3% of employees settled two agreements after work stoppages. In contrast, almost half of public sector employees reached six agreements after work stoppages, 41% reached 59 agreements through conciliation or mediation, and 6% reached 10 agreements through direct bargaining (Chart 3 and Table 6). The stages of settlement in the public sector were affected by a series of rotating strikes in the federal government, covering almost 30,000 Ontario-based employees.

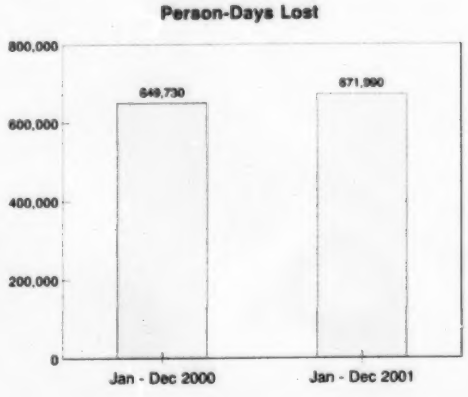
Upcoming Bargaining

Major negotiations continuing into the first quarter of 2002 involve municipal, provincial, and federal governments, various district school boards, non-ICI construction, CN, VIA Rail, hospitals (support staff), Great Atlantic & Pacific Co., University of Toronto (teaching assistants), Air Canada, Canada Post, CBC, Nursing Homes/Homes for Aged, and Brewers Retail.

Major agreements scheduled to expire in the first quarter of 2002 include Canadian Advertising Institute/ Association (2,431 employees), Pharma Plus Drugmarts

Chart 4: Work Stoppages and Person-Days Lost, January to December 2000 and 2001





Source: Office of Collective Bargaining Information, Ontario Ministry of Labour

(1,500 employees), Canadian Red Cross Society (5,000 homemakers), Centre for Addiction and Mental Health (1,550 employees/OPSEU), participating hospitals (9,000 paramedical/OPSEU), Ontario Council of Teaching Hospitals (2,328 interns and residents), Toronto Transit Commission (7,813 employees), Ottawa-Carleton Regional Transit Commission (1,800 employees), Hydro One (3,200 employees), Ontario Power Generation (3,098 fossil/hydroelectric/non-nuclear employees and 7,242 nuclear employees), Workplace Safety and Insurance Board (3,000 employees), and Liquor Control Board of Ontario (4,600 employees).

Agreements already reached during the first quarter of 2002 include Du Pont Canada, and the three-year centrally negotiated settlement between the Ontario Hospital Association (on behalf of 136 participating hospitals) and the Ontario Nurses Association.

Work Stoppages

During 2001, 144 work stoppages under Ontario jurisdiction were reported, down slightly from 146 for the same period in 2000. The work stoppages involved 34,652 employees and resulted in 671,990 person-days lost. The same period in 2000 involved 55,267 employees and resulted in 649,730 person-days lost (Chart 4).

The number of work stoppages reported in manufacturing for 2001 declined from 76 to 69 reported during the same period in 2000, while the number of work stoppages in the non-manufacturing sector increased from 67 to 72 during the same period. Three work stoppages were reported in construction during both 2000 and 2001 (Table 7). During 2001, 0.05% of estimated working time in Ontario was lost as a result of work stoppages (Table 8).▪

For further information on this publication or any other settlement information please contact:

Office of Collective Bargaining Information
Ontario Ministry of Labour
400 University Avenue, 9th Floor
Toronto ON M7A 1T7
Tel: 416-326-1260
Fax: 416-326-1277
E-mail: ocbi@mol.gov.on.ca
Internet: http://www.gov.on.ca/lab/main.htm

Ce document est disponible en français

Table 1: Average Annual Increases in Base Wage Rates by Sector (public and private), Fourth Quarter 2000 to Fourth Quarter 2001

	All Agreements			Agreements with COLA			Agreements without COLA		
	Agmts	*Empls*	%	*Agmts*	*Empls*	%	*Agmts*	*Empls*	%
Fourth Quarter 2000									
All Agreements	126	92,143	2.9	10	3,386	2.9	116	88,757	2.9
Public Sector	86	72,661	3.0	-	-	-	86	72,661	3.0
Private Sector	40	19,482	2.6	10	3,386	2.9	30	16,096	2.5
First Quarter 2001									
All Agreements	98	87,093	2.9	10	6,164	2.7	88	80,929	2.9
Public Sector	63	57,890	3.2	2	1,442	2.2	61	56,448	3.2
Private Sector	35	29,203	2.4	8	4,722	2.9	27	24,481	2.3
Second Quarter 2001									
All Agreements	156	168,888	3.0	22	12,850	3.2	134	156,038	3.0
Public Sector	82	90,312	2.9	1	1,456	2.9	81	88,856	2.9
Private Sector	74	78,576	3.2	21	11,394	3.2	53	67,182	3.2
Third Quarter 2001									
All Agreements	98	77,745	2.9	9	4,499	3.5	89	73,246	2.8
Public Sector	53	31,919	2.8	2	470	1.8	51	31,449	2.8
Private Sector	45	45,826	2.9	7	4,029	3.7	38	41,797	2.9
Fourth Quarter 2001									
All Agreements	107	78,575	2.7	17	8,982	2.6	90	69,593	2.8
Public Sector	79	61,854	2.8	1	201	1.4	78	61,653	2.8
Private Sector	28	16,721	2.7	16	8,781	2.6	12	7,940	2.9

Table 2: Average Annual Increases in Base Wage Rates by Sector (manufacturing and non-manufacturing), Fourth Quarter 2000 to Fourth Quarter 2001

	All Agreements			Agreements with COLA			Agreements without COLA		
	Agmts	*Empls*	%	*Agmts*	*Empls*	%	*Agmts*	*Empls*	%
Fourth quarter 2000									
All agreements	126	92,143	2.9	10	3,386	2.9	116	88,757	2.9
Manufacturing	24	8,708	3.1	9	2,886	2.9	15	5,822	3.3
Non-manufacturing	101	83,235	2.9	1	500	3.0	100	82,735	2.9
Construction	1	200	4.3	-	-	-	1	200	4.3
First quarter 2001									
All agreements	98	87,093	2.9	10	6,164	2.7	88	80,929	2.9
Manufacturing	19	8,523	2.2	6	3,297	3.0	13	5,226	1.7
Non-manufacturing	73	63,520	3.2	4	2,867	2.4	69	60,653	3.2
Construction	6	15,050	2.4	-	-	-	6	15,050	2.4
Second quarter 2001									
All agreements	156	168,888	3.0	22	12,850	3.2	134	156,038	3.0
Manufacturing	32	14,794	3.0	19	10,344	3.1	13	4,450	2.8
Non-manufacturing	97	101,076	3.0	3	2,506	3.7	94	98,570	3.0
Construction	27	53,018	3.1	-	-	-	27	53,018	3.1
Third quarter 2001									
All agreements	98	77,745	2.9	9	4,499	3.5	89	73,246	2.8
Manufacturing	20	8,272	3.2	7	4,029	3.7	13	4,243	2.8
Non-manufacturing	61	35,223	2.8	2	470	1.8	59	34,753	2.8
Construction	17	34,250	2.9	-	-	-	17	34,250	2.9
Fourth quarter 2001									
All agreements	107	78,575	2.7	17	8,982	2.6	90	69,593	2.8
Manufacturing	22	11,425	2.8	16	8,781	2.6	6	2,644	3.3
Non-manufacturing	84	66,750	2.8	1	201	1.4	83	66,549	2.8
Construction	1	400	1.2	-	-	-	1	400	1.2

Table 3: Average Annual Increases in Base Wage Rates by Industry, Fourth Quarter 2001

	All agreements			Agreements with COLA			Agreements without COLA		
	Agmts	*Empls*	%	*Agmts*	*Empls*	%	*Agmts*	*Empls*	%
ALL INDUSTRIES TOTAL	**107**	**78,575**	**2.7**	**17**	**8,982**	**2.6**	**90**	**69,593**	**2.8**
Manufacturing	**22**	**11,425**	**2.8**	**16**	**8,781**	**2.6**	**6**	**2,644**	**3.3**
Rubber, Plastics	2	1,190	3.0	1	356	3.0	1	834	3.0
Printing, Publishing	1	251	2.0	1	251	2.0	-	-	-
Primary Metals	2	3,775	1.3	2	3,775	1.3	-	-	-
Fabricated Metals	3	997	3.3	2	747	3.1	1	250	3.8
Machinery	1	216	0.0	-	-	-	1	216	0.0
Transportation Equipment	10	4,091	4.2	8	3,007	4.2	2	1,084	4.2
Electrical Products	3	905	2.1	2	645	1.9	1	260	2.7
Non-manufacturing	**84**	**66,750**	**2.8**	**1**	**201**	**1.4**	**83**	**66,549**	**2.8**
Transportation	3	805	3.1	-	-	-	3	805	3.1
Communications	1	900	2.3	-	-	-	1	900	2.3
Electric, Gas, Water	1	1,040	2.0	-	-	-	1	1,040	2.0
Wholesale Trade	1	345	1.9	-	-	-	1	345	1.9
Real Estate, Insurance Agencies	1	350	2.0	-	-	-	1	350	2.0
Education, Related Services	13	6,336	2.5	1	201	1.4	12	6,135	2.6
Health, Welfare Services	54	21,191	2.7	-	-	-	54	21,191	2.7
Recreational Services	1	3,661	3.0	-	-	-	1	3,661	3.0
Management Services	1	433	2.6	-	-	-	1	433	2.6
Accommodation, Food Services	1	310	1.0	-	-	-	1	310	1.0
Federal Government	6	31,146	2.8	-	-	-	6	31,146	2.8
Local Government	1	233	3.7	-	-	-	1	233	3.7
Construction	**1**	**400**	**1.2**	**-**	**-**	**-**	**1**	**400**	**1.2**

Table 4: Average Annual Increases in Base Wage Rates by Duration and Sector, Fourth Quarter 2001

	All Agreements			Public Sector			Private Sector		
	Agmts	*Empls*	%	*Agmts*	*Empls*	%	*Agmts*	*Empls*	%
ALL AGREEMENTS	**107**	**78,575**	**2.7**	**79**	**61,854**	**2.8**	**28**	**16,721**	**2.7**
One-year agreements	6	2,512	2.3	3	1,776	2.4	3	736	1.9
Two-year agreements	11	8,159	2.9	8	3,968	2.8	3	4,191	3.0
Three-year agreements	83	64,497	2.8	63	53,882	2.8	20	10,615	2.7
Four-year agreements	3	1,666	2.5	3	1,666	2.5	-	-	-
Five-year agreements	2	1,191	2.6	1	357	1.7	1	834	3.0
Six-year agreements	1	205	1.7	1	205	1.7	-	-	-
Seven-year agreements	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Eight-year agreements	1	345	1.9	-	-	-	1	345	1.9

	Manufacturing			Non-manufacturing			Construction		
	Agmts	*Empls*	%	*Agmts*	*Empls*	%	*Agmts*	*Empls*	%
ALL AGREEMENTS	**22**	**11,425**	**2.8**	**84**	**66,750**	**2.8**	**1**	**400**	**1.2**
One-year agreements	3	736	1.9	3	1,776	2.4	-	-	-
Two-year agreements	1	300	2.9	10	7,859	2.9	-	-	-
Three-year agreements	17	9,555	2.8	65	54,542	2.8	1	400	1.2
Four-year agreements	-	-	-	3	1,666	2.5	-	-	-
Five-year agreements	1	834	3.0	1	357	1.7	-	-	-
Six-year agreements	-	-	-	1	205	1.7	-	-	-
Seven-year agreements	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Eight-year agreements	-	-	-	1	345	1.9	-	-	-

Table 5: Duration of Negotiations by Sector, Fourth Quarter 2001

	Total		Public Sector		Private Sector	
	Agmts	*Empls*	*Agmts*	*Empls*	*Agmts*	*Empls*
TOTAL	**107**	**78,575**	**79**	**61,854**	**28**	**16,721**
1 – 3 months	73	32,217	53	21,325	20	10,892
4 – 6 months	10	7,204	6	2,990	4	4,214
7 – 9 months	6	3,278	4	2,144	2	1,134
10 – 12 months	10	31,537	8	31,056	2	481
13 months and over	8	4,339	8	4,339	-	-

	Average Duration of Negotiations
	months
TOTAL	**4.8**
Public sector	5.4
Private sector	3.3

Table 6: Stage of Settlement by Sector, Fourth Quarter 2001

	Total		Public Sector		Private Sector	
	Agmts	*Empls*	*Agmts*	*Empls*	*Agmts*	*Empls*
TOTAL	**107**	**78,575**	**79**	**61,854**	**28**	**16,721**
Direct bargaining	22	15,130	10	4,000	12	11,130
Conciliation	7	3,962	3	2,264	4	1,698
Post-conciliation bargaining	25	8,444	20	6,576	5	1,868
Mediation	40	17,081	35	15,631	5	1,450
Post-mediation bargaining	1	750	1	750	-	-
Arbitration	4	2,098	4	2,098	-	-
Work stoppage	8	31,110	6	30,535	2	575

Table 7: Work Stoppages and Person-Days Lost 2000 and 2001

	Work Stoppages		Person-Days Lost	
	Jan – Dec 2000	Jan – Dec 2001	Jan – Dec 2000	Jan – Dec 2001
ALL INDUSTRIES	**146**	**144**	**649,730**	**671,990**
Manufacturing	76	69	198,710	244,660
Non-manufacturing	67	72	444,350	420,690
Construction	3	3	6,670	6,640
Various industries	-	-	-	-

As of December 31, 2001, 15 work stoppages, covering a total of 1,339 employees, were carried over to January 2002.
(Data are collected for all work stoppages involving two or more employees under Ontario jurisdiction.)

Table 8: Work Stoppages under Ontario Jurisdiction, 1975 to 2001

Year	Number of Work Stoppages	Number of Employees Involved	Number of Employees Per Work Stoppage	Number of Person-Days Lost	Number of Person-Days Lost Per Employee Involved	Average Duration of Work Stoppages (Days Out)	Person-Days Lost as % of Estimated Working Time
1975	359	124,773	348	3,175,270	25.4	-	0.38
1976	279	109,504	392	1,671,090	15.3	-	0.20
1977	243	83,250	343	1,109,040	13.3	25	0.13
1978	276	121,771	441	2,970,370	24.4	25	0.34
1979	308	106,629	346	2,529,050	23.7	32	0.28
1980	268	80,014	299	1,676,110	20.9	27	0.18
1981	243	74,731	308	2,258,620	30.2	32	0.24
1982	215	89,044	414	2,207,020	24.8	38	0.24
1983	200	29,957	150	760,050	25.4	36	0.08
1984	209	79,586	381	1,414,340	17.8	39	0.15
1985	302	72,723	241	1,232,170	16.9	31	0.12
1986	232	62,751	270	940,620	15.0	30	0.09
1987	246	64,339	262	1,108,870	17.2	27	0.10
1988	180	62,082	345	1,362,150	21.9	35	0.12
1989	190	45,679	240	868,630	19.0	35	0.08
1990	218	81,022	372	2,957,640	36.5	43	0.26
1991	153	25,448	166	453,520	17.8	43	0.04
1992	121	38,160	315	577,710	15.1	39	0.05
1993	81	15,620	193	371,150	23.8	42	0.03
1994	130	25,456	196	488,320	19.2	34	0.05
1995	136	57,318	421	476,960	8.3	39	0.04
1996	135	216,917	1,607	1,914,900	8.8	39	0.16
1997	113	176,029	1,558	1,904,210	10.8	50	0.16
1998	156	69,411	445	1,060,990	15.3	38	0.09
1999	143	44,980	315	651,100	14.5	39	0.05
2000	146	55,267	379	649,730	11.8	39	0.05
2001	144	34,652	241	671,990	19.4	35	0.05

ONTARIO

Ministère du travail
Relations patronales-syndicales
Bureau d'information sur les négociations collectives

Révision trimestrielle de l'évolution des négociations collectives en Ontario

Quatrième trimestre 2001

ISSN: 1492-3424

Avant propos

Ce rapport donne des renseignements sur les règlements salariaux des conventions collectives et les arrêts de travail en Ontario.

L'information sur les règlements salariaux provient des règlements des conventions collectives rapportés au Bureau d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario. Seuls les règlements touchant 200 employés de l'Ontario ou plus dont la convention a été ratifiée au **quatrième trimestre de 2001**, sont traités. Les données sur les arrêts de travail en Ontario proviennent de l'information disponible lors de la publication du rapport.

Pour ce qui est des règlements salariaux, les changements sont calculés en fonction des taux de salaires de base et sont pondérés par le nombre d'employés dans chaque unité de négociation. Ces changements ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque unité de négociation. Le calcul de l'augmentation annuelle moyenne comprend l'estimation des augmentations supplémentaires pouvant être produites par les clauses d'indemnité de vie chère.

Les règlements importants sont choisis en fonction de critères tels que les dimensions de l'unité de négociation, les changements de salaire importants ou les règlements d'intérêt public. Les règlements rapportés ne comprennent pas toutes les conventions ratifiées.

Les arrêts de travail comprennent les grèves et les lock-out qui durent au moins une demi-journée, auxquels participent plusieurs travailleurs, syndiqués ou non, et dont le résultat est la perte de dix jours-personnes ou plus.

Ce rapport comprend huit tableaux :

- Les tableaux 1 à 4 renseignent sur l'information salariale obtenue en convertissant l'augmentation totale pour toute la durée de chaque convention en une moyenne annuelle composée.

- Les tableaux 5 et 6 renseignent sur la durée des négociations et l'étape à laquelle les règlements ont été atteints.

- Les tableaux 7 et 8 renseignent sur les arrêts de travail en Ontario. Ils établissent une comparaison des arrêts de travail à partir de janvier à décembre 2000 et 2001 et indiquent les données historiques pour la période allant de 1975 à 2001.

Table des matières

		Page
Faits saillants des règlements		5
Rajustement des salaires		5
Principaux règlements		6
Négociations		8
Négociations à venir		9
Arrêts de travail		9
Tableaux		10 – 16
Salaires		
Tableau 1	Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base **par secteur** (public et privé), quatrième trimestre 2000 au quatrième trimestre 2001	10
Tableau 2	Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base **par secteur** (manufacturier et non manufacturier), quatrième trimestre 2000 au quatrième trimestre 2001	11
Tableau 3	Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base **par industrie**, quatrième trimestre 2001	12
Tableau 4	Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base **selon la durée et le secteur**, quatrième trimestre 2001	13
Négociations		
Tableau 5	Durée des négociations **par secteur**, quatrième trimestre 2001	14
Tableau 6	Étape de règlement **par secteur**, quatrième trimestre 2001	15
Arrêts de travail		
Tableau 7	Arrêts de travail et pertes en jours-personnes, 2000 et 2001	15
Tableau 8	Arrêts de travail en Ontario, 1975 à 2001	16

Révision trimestrielle de l'évolution des négociations collectives en Ontario, quatrième trimestre 2001

Faits saillants du 4e trimestre 2001

Nombre de conventions	107
Employés couverts	78 575
Augmentations annuelles moyennes	
Toutes les conventions	2,7 %
Secteur public	2,8 %
Secteur privé	2,7 %
Principaux règlements	
Algoma Steel (horaires)/MUA*	1,4 %
Algoma Steel (salariés)/MUA*	1,2 %
Boeing Toronto/TCA*	5,1 %
Lear Corp. Canada/TCA*	4,9 %
Magna Seating Systems/TCA	4,2 %
Société Radio-Canada (métiers techniques)/SCEP	2,3 %
Hydro One (professionnels)/Energy Prof Society	2,0 %
Conseils scolaires de district/divers syndicats	2,7 %
Université Carleton (corps professoral/bibliothécaires)/ Professeurs d'université	2,6 %
Université Western Ontario (soutien)/ Association du personnel	1,7 %
OHA (hôpitaux participants)/SCFP	2,8 %
OHA (hôpitaux participants)/UIES	2,8 %
Versa-Care (maisons de soins infirmiers participantes)/TCA	2,8 %
Conseil du trésor du Canada (groupes divers)/ AFPC/IPFPC	2,8 %

* *Y compris une clause d'indemnité de vie chère et/ou des estimations d'indemnité de vie chère*

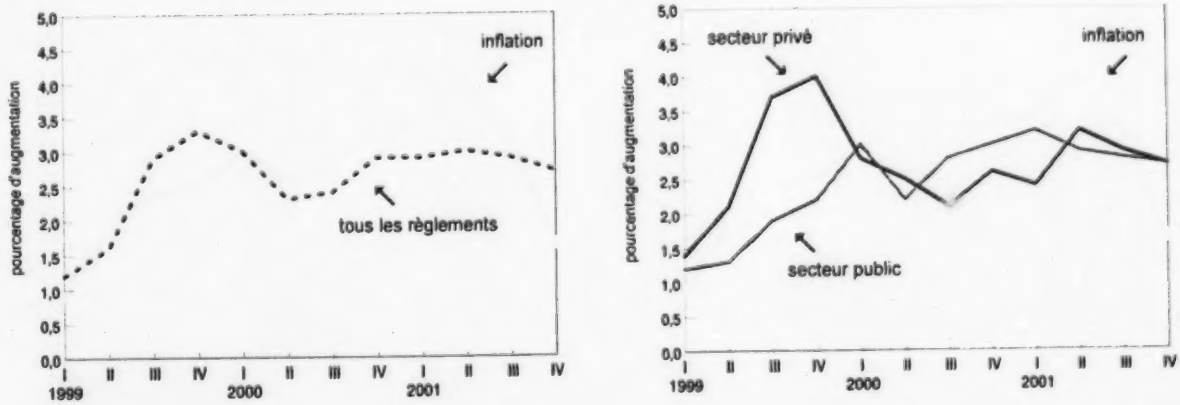
Au cours du dernier trimestre 2001, 107 conventions collectives ont été ratifiées, chacune touchant au moins 200 personnes qui travaillent en Ontario. Ces conventions touchent 78 575 employés, dont 79 % (61 854) travaillent dans le secteur public (tableau 1). La majorité des employés touchés par ces conventions travaille dans les secteurs suivants : gouvernement fédéral (31 146), santé et bien-être (21 191), secteur manufacturier (11 425) et éducation (6 336) (tableau 3).

Rajustement des salaires

Moyenne annuelle

Selon les données préliminaires recueillies en 2001, la hausse annuelle moyenne du taux de salaire de base se situe à 2,9 %, une légère augmentation par rapport à 2000 (2,7 %). Dans les secteurs public et privé, le taux de salaire de base moyen a augmenté pour atteindre 2,9 % en 2001, une hausse de 0,2 % pour le secteur public et de 0,4 % pour le secteur privé. Les hausses supérieures dans le secteur non manufacturier (principalement dans les secteurs de l'éducation, de la construction et de l'administration publique) ont contribué à l'augmentation globale des taux de salaire. On trouvera des renseignements détaillés dans le document intitulé *Révision des conventions collectives en Ontario, 2001*, quand il sera publié.

Graphique 1 : Pourcentage annuel moyen des augmentations des taux de salaires de base et inflation



Source: Bureau d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario et Statistiques Canada

Quatrième trimestre

Les règlements obtenus pendant le quatrième trimestre se sont traduits par une augmentation de salaire moyenne annuelle de 2,7 %, une légère baisse par rapport au troisième trimestre (2,9 %). Dans le secteur privé, les règlements se sont également traduits par une hausse moyenne de 2.7 %, une baisse de 0,2 % par rapport au trimestre précédent (2,9 %). Dans le secteur public, la hausse moyenne n'a pas changé par rapport au trimestre précédent : elle est restée à 2,8 % (graphique 1, tableaux 1 et 2). La hausse moyenne a été inférieure à celle du troisième trimestre en raison des conventions conclues dans les secteurs de la première transformation des métaux (hausse annuelle moyenne de 1,3 %), de l'éducation (2,5 %), des soins de santé (2,7 %) et du gouvernement fédéral (2,8 %) (tableau 3).

Environ 75 % des employés touchés par les conventions ratifiées au cours du quatrième trimestre ont reçu une augmentation de salaire allant de 2 % à 2,9 %. Près de 93 % des employés du secteur public ont obtenu une hausse se situant entre 2 % et 2,9 %. L'écart a été plus prononcé dans le secteur privé, où la hausse s'est située entre 1 % et 4,9 % pour 93 % des employés (graphique 2).

Les conventions d'une durée de trois ans ont prédominé : elles représentent 82 % des employés (64 497). Des conventions de 36 mois ont été ratifiées par 87 % des employés du secteur public et 63 % des employés du secteur privé (tableau 4).

PRINCIPAUX RÈGLEMENTS

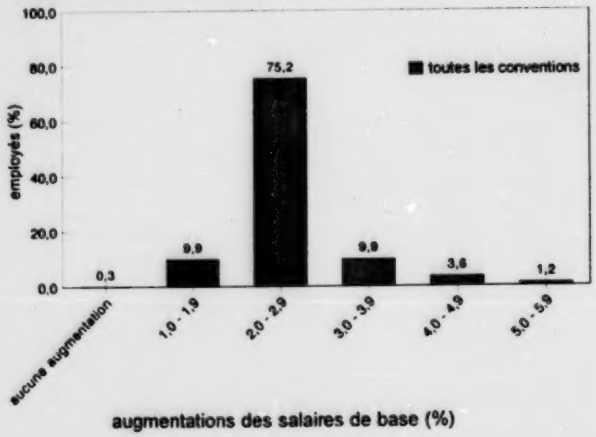
Secteur manufacturier

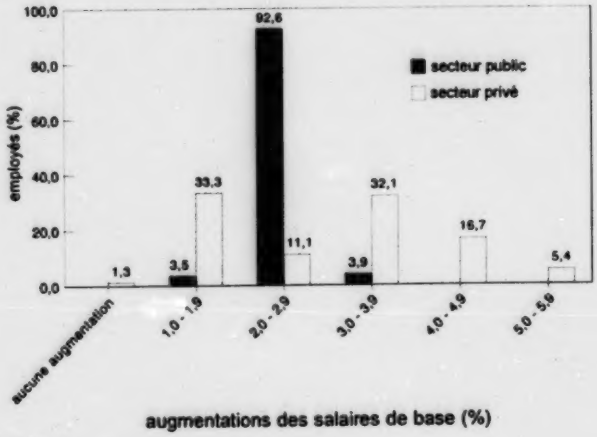
Dans le secteur manufacturier, la société Aciers Algoma Inc. et les Métallurgistes unis d'Amérique ont conclu deux conventions anticipées d'une durée de 32 mois, touchant 3 150 travailleurs horaires et 625 travailleurs salariés. Le règlement prévoit une diminution des salaires qui sera suivie d'un rétablissement des salaires, aussi bien pour les travailleurs horaires que pour les travailleurs salariés. Parmi les modifications apportées aux conventions collectives, notons la réduction du droit aux vacances, la suspension de la prime de vacances et les révisions des régimes de retraite, ainsi que la retraite anticipée sans diminution des prestations pour le personnel admissible.

La société Boeing Toronto Ltd. et les Travailleurs canadiens de l'automobile (TCA) ont conclu une convention de trois ans touchant 680 travailleurs. La convention prévoit une hausse de salaire annuelle moyenne de 5,1 % (y compris une estimation d'IVC). Elle améliore les régimes de retraite, de soins de santé, d'assurance et d'avantages sociaux pour personnes retraitées. La convention améliore aussi la sécurité d'emploi dans les domaines du droit de rappel et de la sous-traitance.

La société Lear Corp. Canada Ltd. (usine de Kitchener) et 753 travailleurs horaires représentés par les TCA ont signé

Graphique 2 : Répartition du pourcentage annuel moyen des augmentations par secteur, quatrième trimestre 2001





Source: Bureau d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario

une convention prévoyant une hausse de salaire annuelle moyenne de 4,9 % (y compris une estimation d'IVC) répartie sur trois ans. La convention améliore les régimes d'assurance-vie, de retraite, de soins de santé, de vacances et d'allocation d'outillage.

La société Magna Seating Systems Inc. (Integram Windsor Seating, une division de la société Intier Automotive Inc.) et 734 travailleurs représentés par les TCA ont conclu une première convention d'une durée de trois ans, garantissant une hausse de salaire annuelle moyenne de 4,2 %. La convention améliore les régimes de soins de santé et de retraite, de congé d'études payé et d'avantages sociaux complémentaires. Elle accroît aussi la sécurité d'emploi en fonction de l'ancienneté.

Communications et services d'utilité publique

Dans le secteur des communications, la Société Radio-Canada et 900 employés travaillant en Ontario, représentés par le Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier, ont conclu, à la suite d'un arrêt de travail, une convention d'une durée de deux ans. La convention prévoit une augmentation de salaire annuelle moyenne de 2,3 %, en sus d'un paiement forfaitaire.

Dans le secteur des services d'utilité publique, la société Hydro One Inc. et la Society of Energy Professionals ont ratifié une convention de 12 mois touchant 1 040 employés. Outre une hausse de salaire de 2 %, la convention prévoit une prime de rendement minimal et de meilleurs régimes de soins de santé et de retraite.

Éducation

Au cours du quatrième trimestre, des conseils scolaires de district ont conclu cinq conventions touchant 1 902 enseignants réguliers, une convention touchant 950 enseignants occasionnels et cinq conventions touchant 1 827 employés de soutien. Ces conventions prévoient une hausse de salaire annuelle moyenne de 2,4 % pour le personnel enseignant de l'élémentaire, de 2,7 % à 3 % pour le personnel enseignant du secondaire, de 2,7 % pour le personnel enseignant occasionnel et de 1,4 % à 3 % pour le personnel de soutien. Au total, 11 conventions ont été conclues touchant 4 679 employés et prévoyant une hausse de salaire annuelle moyenne de 2,7 %.

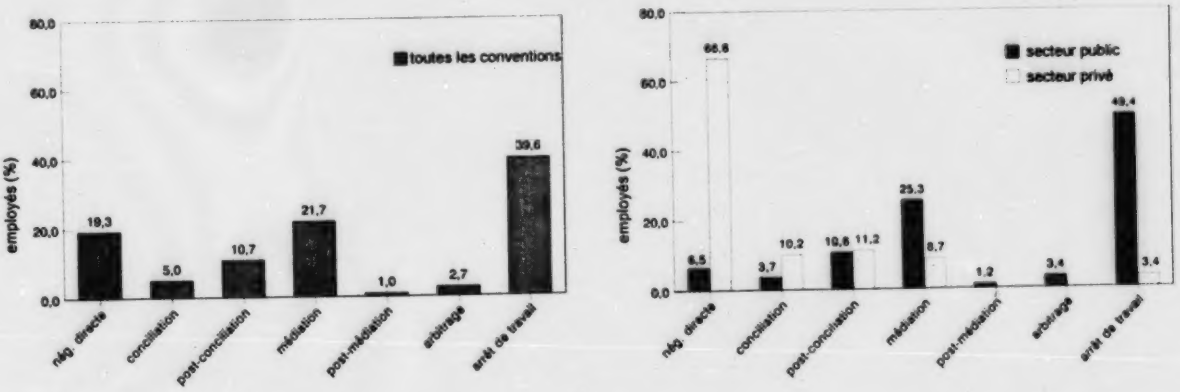
Deux conventions ont été conclues, à l'Université Carleton et à l'université Western Ontario. Les 657 professeurs et bibliothécaires à l'Université Carleton ont obtenu une augmentation de salaire de 2,6 % répartie sur deux ans. À l'Université Western Ontario, 1 000 employés de soutien ont ratifié une convention leur donnant une augmentation de 1,7 % sur trois ans.

*Services de santé et de bien-être**

Dans le secteur des soins de santé, deux ententes négociées à une table centrale ont été conclues entre l'Association des

**Les conventions découlant des ententes négociées à une table centrale peuvent toucher moins de 200 employés.*

Graphique 3 : Étape de règlement, quatrième trimestre 2001



Source: Bureau d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario

hôpitaux de l'Ontario (au nom des hôpitaux visés) et le personnel de soutien représenté par le Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP) et l'Union internationale des employés de service (UIES). Les ententes ont été ratifiées par les membres du SCFP en octobre et par ceux de l'UIES en novembre. Les 94 conventions négociées par le SCFP touchent environ 17 500 employés de soutien. Elles prendront fin en septembre 2004. Les 64 conventions négociées par l'UIES touchent environ 9 000 employés de soutien. Elles prendront fin en octobre 2004. Les conventions prévoient une hausse de salaire annuelle moyenne de 2,8 % sur trois ans et comprennent des améliorations relatives aux prestations du régime de santé et de bien-être, aux primes de quart et de fin de semaine, à l'allocation pour l'achat de chaussures et aux vacances. Les conventions prévoient aussi la création d'un groupe de travail mixte qui fera des recommandations en ce qui concerne l'utilisation des compétences du personnel infirmier auxiliaire.

Les maisons de soins infirmiers représentées par la société Versa-Care Ltd. et environ 1 100 travailleurs représentés par les TCA ont négocié à une table centrale une entente qui a donné lieu à dix conventions. Toutes les conventions prendront fin le 31 mars 2004. Elles prévoient une hausse de salaire annuelle moyenne de 2,8 %, ainsi qu'un rajustement de salaire et une prime de rétention pour le personnel infirmier auxiliaire. Enfin, les conventions améliorent les primes de quart et le régime de soins de santé et de bien-être.

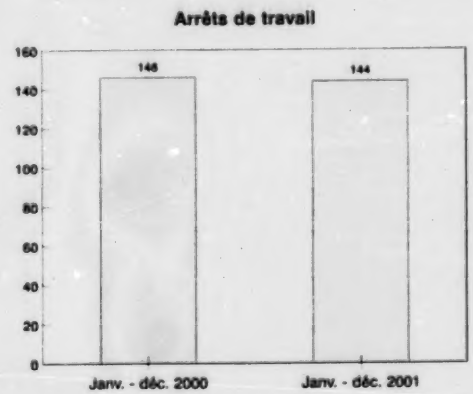
Gouvernement fédéral

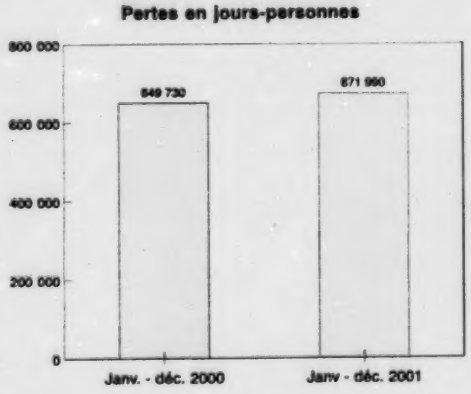
Le Conseil du Trésor (divers groupes et programmes) a conclu six conventions d'une durée de trois ans touchant près de 32 000 personnes qui travaillent en Ontario. Négociées avec l'Alliance de la fonction publique du Canada et l'Institut professionnel de la fonction publique du Canada, les ententes se sont traduites par une hausse de salaire annuelle moyenne de 2,8 %.

NÉGOCIATIONS

En moyenne, les conventions du secteur privé ont été signées dans un délai de 3,3 mois après le début des négociations. Dans le secteur public, le délai a été de 5,4 mois (tableau 5). De toutes les ententes conclues au cours du quatrième trimestre, 22 conventions, touchant 19 % des employés, ont été négociées sans l'aide d'une tierce partie, tandis que 73 conventions, touchant 38 % des employés, ont nécessité l'intervention d'un conciliateur ou d'un médiateur. Quatre conventions touchant 3 % des employés ont été conclues par arbitrage et huit conventions, touchant 40 % des employés, ont été ratifiées après un arrêt de travail. Dans le secteur privé, 67 % des employés ont ratifié 12 conventions par la négociation directe, 30 % des employés ont ratifié 14 conventions avec l'aide d'un conciliateur ou d'un médiateur, et 3 % des employés ont ratifié deux conventions à la suite d'un arrêt de travail. Par comparaison, près de la moitié des employés du secteur public ont conclu six

Graphique 4 : Arrêts de travail et pertes en jours-personnes, janvier à décembre 2000 et 2001





Source: Bureau d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario

conventions à la suite d'un arrêt de travail, 41 % des employés ont ratifié 59 conventions par la conciliation ou la médiation, et 6 % ont conclu 10 conventions par la négociation directe (graphique 3 et tableau 6). Des grèves tournantes ont eu lieu dans la fonction publique fédérale. Ces grèves ont touché près de 30 000 fonctionnaires fédéraux qui travaillent en Ontario.

Négociations à venir

Parmi les importantes négociations se poursuivant au cours du premier trimestre 2002, notons celles qu'ont entreprises les gouvernements municipaux, provincial et fédéral, plusieurs conseils scolaires de district, des entreprises de construction (non ICI), le CN, VIA Rail, des hôpitaux (personnel de soutien), la société Great Atlantic & Pacific Co., l'Université de Toronto (auxiliaires à l'enseignement), Air Canada, Postes Canada, la SRC, des maisons de soins infirmiers et de retraite, et la société Brewers Retail. Les principales conventions qui prendront fin au cours du premier trimestre 2002 comprennent celles qui sont en vigueur chez l'Institut de la publicité canadienne (2 431 employés), Pharma Plus Drugmarts (1 500 employés), la Société canadienne de la Croix-Rouge (5 000 auxiliaires familiales), le Centre de toxicomanie et de santé mentale (1 550 employés représentés par le SEFPO), des hôpitaux (9 000 employés paramédicaux représentés par le SEFPO), l'Ontario Council of Teaching Hospitals (2 328 internes et médecins en poste), la Toronto Transit Commission (7 813 employés), la Commission de transport régionale d'Ottawa-Carleton (1 800 employés), la société Hydro One (3 200 employés), la société Ontario Power Generation (3 098 employés des centrales non nucléaires (centrales à combustible fossile et centrales hydroélectriques) et 7 242 employés des centrales nucléaires), la Commission de la sécurité professionnelle et de l'assurance contre les accidents du travail (3 000 employés), et la Régie des alcools de l'Ontario (4 600 employés).

Parmi les conventions qui ont déjà été ratifiées au cours du premier trimestre 2002, mentionnons l'entente conclue chez Du Pont Canada et l'entente de trois ans qu'ont négociée à une table centrale l'Association des hôpitaux de l'Ontario (au nom de 136 hôpitaux) et l'Ontario Nurses Association.

Arrêts de travail

On a rapporté, en 2001, 144 arrêts de travail en Ontario, soit une légère baisse par rapport à la même période en 2000 (146 arrêts de travail). Ces arrêts de travail ont touché 34 652 employés et entraîné une perte de 671 990 jours-personnes. Pendant la même période en 2000, les arrêts de travail ont touché 55 267 employés et représenté une perte de 649 730 jours-personnes (graphique 4).

Dans le secteur manufacturier, on a rapporté en 2001 un nombre moindre d'arrêts de travail qu'en 2000, soit 76 arrêts en 2001 par rapport à 69 pendant la même période en 2000. Dans le secteur non manufacturier, le nombre des arrêts de travail est passé de 67 à 72 pendant la même période. Trois arrêts de travail ont été signalés dans le secteur de la construction en 2000 et de même en 2001 (tableau 7). En 2001, les arrêts de travail ont occasionné une perte de temps de travail estimatif de 0,05 % en Ontario (tableau 8). ▪

Pour de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec:

Le Bureau d'information sur les négociations collectives
Ministère du Travail de l'Ontario
400 University Avenue, 9e étage
Toronto ON M7A 1T7
Téléphone : 416-326-1260
Télécopieur : 416-326-1277
Courriel : ocbi@mol.gov.on.ca
Internet : http://www.gov.on.ca/lab/main.htm

This document is available in English

Tableau 1 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base par secteur (public et privé), quatrième trimestre 2000 au quatrième trimestre 2001

	Toutes les conventions			Conventions avec prime de vie chère			Conventions sans prime de vie chère		
	conv.	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%
Quatrième trimestre 2000									
Toutes les conventions	126	92 143	2,9	10	3 386	2,9	116	88 757	2,9
Secteur public	86	72 661	3,0	-	-	-	86	72 661	3,0
Secteur privé	40	19 482	2,6	10	3 386	2,9	30	16 096	2,5
Premier trimestre 2001									
Toutes les conventions	98	87 093	2,9	10	6 164	2,7	88	80 929	2,9
Secteur public	63	57 890	3,2	2	1 442	2,2	61	56 448	3,2
Secteur privé	35	29 203	2,4	8	4 722	2,9	27	24 481	2,3
Deuxième trimestre 2001									
Toutes les conventions	156	168 888	3,0	22	12 850	3,2	134	156 038	3,0
Secteur public	82	90 312	2,9	1	1 456	2,9	81	88 856	2,9
Secteur privé	74	78 576	3,2	21	11 394	3,2	53	67 182	3,2
Troisième trimestre 2001									
Toutes les conventions	98	77 745	2,9	9	4 499	3,5	89	73 246	2,8
Secteur public	53	31 919	2,8	2	470	1,8	51	31 449	2,8
Secteur privé	45	45 826	2,9	7	4 029	3,7	38	41 797	2,9
Quatrième trimestre 2001									
Toutes les conventions	107	78 575	2,7	17	8 982	2,6	90	69 593	2,8
Secteur public	79	61 854	2,8	1	201	1,4	78	61 653	2,8
Secteur privé	28	16 721	2,7	16	8 781	2,6	12	7 940	2,9

Tableau 2 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base par secteur (manufacturier et non manufacturier), quatrième trimestre 2000 au quatrième trimestre 2001

	Toutes les conventions			Conventions avec prime de vie chère			Conventions sans prime de vie chère		
	conv.	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%
Quatrième trimestre 2000									
Toutes les conventions	126	92 143	2,9	10	3 386	2,9	116	88 757	2,9
Manufacturier	24	8 708	3,1	9	2 886	2,9	15	5 822	3,3
Non manufacturier	101	83 235	2,9	1	500	3,0	100	82 735	2,9
Construction	1	200	4,3	-	-	-	1	200	4,3
Premier trimestre 2001									
Toutes les conventions	98	87 093	2,9	10	6 164	2,7	88	80 929	2,9
Manufacturier	19	8 523	2,2	6	3 297	3,0	13	5 226	1,7
Non manufacturier	73	63 520	3,2	4	2 867	2,4	69	60 653	3,2
Construction	6	15 050	2,4	-	-	-	6	15 050	2,4
Deuxième trimestre 2001									
Toutes les conventions	156	168 888	3,0	22	12 850	3,2	134	156 038	3,0
Manufacturier	32	14 794	3,0	19	10 344	3,1	13	4 450	2,8
Non manufacturier	97	101 076	3,0	3	2 506	3,7	94	98 570	3,0
Construction	27	53 018	3,1	-	-	-	27	53 018	3,1
Troisième trimestre 2001									
Toutes les conventions	98	77 745	2,9	9	4 499	3,5	89	73 246	2,8
Manufacturier	20	8 272	3,2	7	4 029	3,7	13	4 243	2,8
Non manufacturier	61	35 223	2,8	2	470	1,8	59	34 753	2,8
Construction	17	34 250	2,9	-	-	-	17	34 250	2,9
Quatrième trimestre 2001									
Toutes les conventions	107	78 575	2,7	17	8 982	2,6	90	69 593	2,8
Manufacturier	22	11 425	2,8	16	8 781	2,6	6	2 644	3,3
Non manufacturier	84	66 750	2,8	1	201	1,4	83	66 549	2,8
Construction	1	400	1,2	-	-	-	1	400	1,2

Tableau 3 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base par industrie, quatrième trimestre 2001

	Toutes les conventions			Conventions avec prime de vie chère			Conventions sans prime de vie chère		
	conv.	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%
Toutes les industries - Total	**107**	**78 575**	**2,7**	**17**	**8 982**	**2,6**	**90**	**69 593**	**2,8**
Secteur manufacturier	**22**	**11 425**	**2,8**	**16**	**8 781**	**2,6**	**6**	**2 644**	**3,3**
Caoutchouc, plastiques	2	1 190	3,0	1	356	3,0	1	834	3,0
Imprimerie, édition	1	251	2,0	1	251	2,0	-	-	-
Première transformation des métaux	2	3 775	1,3	2	3 775	1,3	-	-	-
Métaux ouvrés	3	997	3,3	2	747	3,1	1	250	3,8
Machinerie	1	216	0,0	-	-	-	1	216	0,0
Matériel de transport	10	4 091	4,2	8	3 007	4,2	2	1 084	4,2
Produits électriques	3	905	2,1	2	645	1,9	1	260	2,7
Secteur non manufacturier	**84**	**66 750**	**2,8**	**1**	**201**	**1,4**	**83**	**66 549**	**2,8**
Transport	3	805	3,1	-	-	-	3	805	3,1
Communications	1	900	2,3	-	-	-	1	900	2,3
Électricité, gaz et eau	1	1 040	2,0	-	-	-	1	1 040	2,0
Commerce en gros	1	345	1,9	-	-	-	1	345	1,9
Immobilier et compagnies d'assurance	1	350	2,0	-	-	-	1	350	2,0
Éducation, services connexes	13	6 336	2,5	1	201	1,4	12	6 135	2,6
Services de soins de santé et de bien-être	54	21 191	2,7	-	-	-	54	21 191	2,7
Services de loisir	1	3 661	3,0	-	-	-	1	3 661	3,0
Services de gestion	1	433	2,6	-	-	-	1	433	2,6
Hébergement, services alimentaires	1	310	1,0	-	-	-	1	310	1,0
Gouvernement fédéral	6	31 146	2,8	-	-	-	6	31 146	2,8
Administration locale	1	233	3,7	-	-	-	1	233	3,7
Construction	**1**	**400**	**1,2**	**-**	**-**	**-**	**1**	**400**	**1,2**

Tableau 4 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base selon la durée et le secteur, quatrième trimestre 2001

	Toutes les conventions			Secteur public			Secteur privé		
	conv.	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%
Toutes les conventions	**107**	**78 575**	**2,7**	**79**	**61 854**	**2,8**	**28**	**16 721**	**2,7**
Conv. d'un an	6	2 512	2,3	3	1 776	2,4	3	736	1,9
Conv. de deux ans	11	8 159	2,9	8	3 968	2,8	3	4 191	3,0
Conv. de trois ans	83	64 497	2,8	63	53 882	2,8	20	10 615	2,7
Conv. de quatre ans	3	1 666	2,5	3	1 666	2,5	-	-	-
Conv. de cinq ans	2	1 191	2,6	1	357	1,7	1	834	3,0
Conv. de six ans	1	205	1,7	1	205	1,7	-	-	-
Conv. de huit ans	1	345	1,9	-	-	-	1	345	1,9

	Secteur manufacturier			Secteur non manufacturier			Construction		
	conv.	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%
Toutes les conventions	**22**	**11 425**	**2,8**	**84**	**66 750**	**2,8**	**1**	**400**	**1,2**
Conv. d'un an	3	736	1,9	3	1 776	2,4	-	-	-
Conv. de deux ans	1	300	2,9	10	7 859	2,9	-	-	-
Conv. de trois ans	17	9 555	2,8	65	54 542	2,8	1	400	1,2
Conv. de quatre ans	-	-	-	3	1 666	2,5	-	-	-
Conv. de cinq ans	1	834	3,0	1	357	1,7	-	-	-
Conv. de six ans	-	-	-	1	205	1,7	-	-	-
Conv. de huit ans	-	-	-	1	345	1,9	-	-	-

Tableau 5 : Durée des négociations par secteur, quatrième trimestre 2001

	Total		Secteur public		Secteur privé	
	conv.	*empls.*	*conv.*	*empls.*	*conv.*	*empls.*
Total	**107**	**78 575**	**79**	**61 854**	**28**	**16 721**
1 – 3 mois	73	32 217	53	21 325	20	10 892
4 – 6 mois	10	7 204	6	2 990	4	4 214
7 – 9 mois	6	3 278	4	2 144	2	1 134
10 – 12 mois	10	31 537	8	31 056	2	481
13 mois et plus	8	4 339	8	4 339	-	-

	Durée moyenne des négociations
	mois
Total	**4,8**
Secteur public	5,4
Secteur privé	3,3

Tableau 6 : Étape de règlement par secteur, quatrième trimestre 2001

	Total		Secteur public		Secteur privé	
	conv.	*empls.*	*conv.*	*empls.*	*conv.*	*empls.*
TOTAL	**107**	**78 575**	**79**	**61 854**	**28**	**16 721**
Négociation directe	22	15 130	10	4 000	12	11 130
Conciliation	7	3 962	3	2 264	4	1 698
Négociation post-conciliation	25	8 444	20	6 576	5	1 868
Médiation	40	17 081	35	15 631	5	1 450
Négociation post-médiation	1	750	1	750	-	-
Arbitrage	4	2 098	4	2 098	-	-
Arrêt de travail	8	31 110	6	30 535	2	575

Tableau 7 : Arrêts de travail et pertes en jours-personnes 2000 et 2001

	Arrêts de travail		Pertes en jours-personnes	
	Janv. – déc. 2000	Janv. – déc. 2001	Janv. – déc. 2000	Janv. – déc. 2001
Toutes les industries	**146**	**144**	**649 730**	**671 990**
Manufacturières	76	69	198 710	244 660
Non manufacturières	67	72	444 350	420 690
Construction	3	3	6 670	6 640
Industries diverses	-	-	-	-

Au 31 décembre 2001, 15 unités de négociation, représentant un nombre total de 1 339 employés au total, ont participé à un arrêt de travail en Ontario. (Données recueillies pour tous les arrêts de travail des unités de négociation composées de deux employés ou plus qui relèvent de la compétence de l'Ontario)

Tableau 8 : Arrêts de travail en Ontario, 1975 à 2001

Année	Nombre d'arrêts de travail	Nombre d'employés concernés	Nombre d'employés par arrêt de travail	Pertes en jours-personnes	Pertes en jours-personnes par employé concerné	Durée moyenne des arrêts de travail (jours)	Pertes en jours-personnes comme pourcentage du temps de travail
1975	359	124 773	348	3 175 270	25,4	-	0,38
1976	279	109 504	392	1 671 090	15,3	-	0,20
1977	243	83 250	343	1 109 040	13,3	25	0,13
1978	276	121 771	441	2 970 370	24,4	25	0,34
1979	308	106 629	346	2 529 050	23,7	32	0,28
1980	268	80 014	299	1 676 110	20,9	27	0,18
1981	243	74 731	308	2 258 620	30,2	32	0,24
1982	215	89 044	414	2 207 020	24,8	38	0,24
1983	200	29 957	150	760 050	25,4	36	0,08
1984	209	79 586	381	1 414 340	17,8	39	0,15
1985	302	72 723	241	1 232 170	16,9	31	0,12
1986	232	62 751	270	940 620	15,0	30	0,09
1987	246	64 339	262	1 108 870	17,2	27	0,10
1988	180	62 082	345	1 362 150	21,9	35	0,12
1989	190	45 679	240	868 630	19,0	35	0,08
1990	218	81 022	372	2 957 640	36,5	43	0,26
1991	153	25 448	166	453 520	17,8	43	0,04
1992	121	38 160	315	577 710	15,1	39	0,05
1993	81	15 620	193	371 150	23,8	42	0,03
1994	130	25 456	196	488 320	19,2	34	0,05
1995	136	57 318	421	476 960	8,3	39	0,04
1996	135	216 917	1,607	1 914 900	8,8	39	0,16
1997	113	176 029	1,558	1 904 210	10,8	50	0,16
1998	156	69 411	445	1 060 990	15,3	38	0,09
1999	143	44 980	315	651 100	14,5	39	0,05
2000	146	55 267	379	649 730	11,8	39	0,05
2001	144	34 652	241	671 990	19,4	35	0,05